

令和6年度事業報告書

1. 社会福祉法人慈雲会関係

(1) 理事会の開催状況 3回 (通常理事会3回 臨時理事会未開催 理事会の決議)

令和6年度第1回通常理事会			
開催日 令和6年6月6日(木)		場所:慈晃園	出席者 理事6名 監事2名 欠席者 なし
議 題	議第1号	令和5年度社会福祉法人慈雲会事業報告及び計算書類並びに財産目録の承認について	
	議第2号	社会福祉法人慈雲会評議員選任・解任委員会委員の選任について	
	議第3号	多機能ホームやまぐち運営規程の一部改正について	
	議第4号	令和6年度定時評議員会の日時及び場所並びに議題・議案の決定について	
概 要		【議第2号】 外部委員の赤石さん・野島さん、監事の山下さん・谷端さん、事務長の山下を重任した。 【議第3号】 令和6年6月からのショートステイの休止に伴い、ショートステイ利用者が多機能ホームやまぐちの宿泊を利用出来るよう改正した。	

理事会の決議について			
提 案 事 項	議第5号	ユニット型特別養護老人ホーム慈晃園運営規程の一部改正について	
	議第6号	地域密着型特別養護老人ホーム慈晃園運営規程の一部改正について	
	議第7号	特別養護老人ホーム慈晃園指定短期入所生活介護事業・指定介護予防短期入所生活介護事業運営規程の一部改正について	
概 要		【議第5号】【議第6号】【議第7号】 3議案とも居住費の変更(日額60円の増額)。	

令和6年度第2回通常理事会			
開催日 令和6年9月6日(金)		場所:慈晃園	出席者 理事6名 監事2名 欠席者 なし
議 題	報告第1号	理事長職務執行状況報告について	
	議第8号	特別養護老人ホーム慈晃園退職金支給規則の一部改正について	
	議第9号	令和6年度社会福祉法人慈雲会資金収支補正予算第1号について	
概 要		【報告第1号】 別冊R6年度事業報告書の施設整備関係、職員の採用、退職状況等の報告を参照 【議第8号】 非常勤職員については、採用後試用期間(3か月)を経て12か月を経過した後に退職共済へ加入することとしているが、12か月を経過せずに非常勤職員から常勤職員へ引き続き雇用する場合、非常勤職員での試用期間を含めるものとするため、条文を整備した。 【議第9号】 人材紹介会社への支払い(3,000千円)が見込まれるための手数料を増額補正。	

令和6年度第3回通常理事会			
開催日 令和7年3月21日(金)		場所:慈晃園	出席者 理事6名 監事2名 欠席者 なし
議 題	報告第2号	理事長職務執行状況報告について	
	議第10号	特別養護老人ホーム慈晃園就業規則の一部改正について	
	議第11号	特別養護老人ホーム慈晃園非常勤職員就業規則の一部改正について	
	議第12号	特別養護老人ホーム慈晃園給与規則の一部改正について	
	議第13号	育児・介護休業等に関する規則の一部改正について	
	議第14号	慈晃園デイサービスセンター運営規程の一部改正について	
	議第15号	多機能ホームやまぐち運営規程の一部改正について	
	議第16号	令和7年度社会福祉法人慈雲会事業計画について	
	議第17号	令和7年度社会福祉法人慈雲会資金収支予算について	
概 要	【報告第2号】 別冊R6年度事業報告書の施設整備関係、職員の採用、退職状況等の報告を参照		
	【議第10号】 ①職員の採用時に雇用条件通知書を交付するための文言を追加 ②令和7年6月1日から職員の所定労働時間等について、4週単位で休日を8日から、1か月単位で休日を9日と定めた。 ③議第13号育児・介護休業等に関する規則の改正に伴う条文整備等 ④法人内の表彰規程を定めた。内容は、目的、適用範囲、表彰内容等		
	【議第11号】 議第10号と同様の内容		
	【議第12号】 ①新型コロナウイルス感染症に係る介護等手当の削除 ②扶養手当(対象者：父母、祖父母)を60歳から65歳へ引き上げ ③持家手当の削除 ④1等級から2等級への昇格基準の在級年数に、前歴換算年数を含める。 ⑤介護看護部長を介護部長へ職種変更及び、職員研修指導員、介護補助職員の創設等。		
	【議第13号】 育児・介護休業法の改正に伴い、規則の全部改正。		
	【議第14号】 定員25名から30名に変更、食費500円から600円へ変更。		
	【議第15号】 宿泊費 1,300円/日から1,400円/日へ変更 食費 朝200円 昼400円 夕400円から朝250円 昼500円 夕500円へ変更		

(2) 評議員会の開催状況 1回（定時評議員会1回 臨時評議員会未開催）

令和6年度定時評議員会				
開催日 令和6年6月21日(金)		場所:慈晃園	出席評議員 6名	欠席評議員 1名
議題	報告第1号	令和5年度社会福祉法人慈雲会事業報告について		
	議第1号	令和5年度社会福祉法人慈雲会計算書類及び財産目録の承認について		

(3) 監事の監査

開催日 令和6年5月29日(水)	場所:慈晃園	出席者 監事2名
内容	令和5年度業務及び財産の状況の調査	

2. 運営関係

1) 入居者及び利用者の処遇

施設サービスの処遇面において、入居者一人ひとりの意向と自立支援について、個別に作成した*ケアプランを基に多職種で連携を図りながら、個人の尊厳や身体的・心理的虐待の防止等、健康管理に努めた。

新型コロナウイルス感染症が5類へと引き下げられ1年が経過する中、全国的にも社会活動が徐々に通常のかたちへ戻り始めた。当施設でも、これを受けて感染症対策を段階的に見直ししながら、入居者の皆様がより安心した日々を過ごせるよう、そして、ご家族とのつながりを感じられるような取り組みに力を入れた。特に面会については、対面での面会を継続し、本年3月からは各居室での面会を再開した。

また、入居者の人生の最終段階においても、尊厳を大切にしたい支援のあり方を常に考え、看取りの場面においても可能な限りご家族に寄り添っていただけるよう努めた。看取りの際には、最期のひとときを共に過ごせるように調整を行い、ご家族の立ち会いを可能にした。令和6年度にはユニット型特養で7人、地域密着型特養で2人の看取り支援を実施し、ご家族の思いに寄り添うかたちで静かな最期を迎えていただけるよう、職員一同で心を込めて対応した。

ショートステイは、職員不足を理由に昨年6月から休止とした。これまで地域の中核として担ってきた介護支援の一部が途絶えることとなり、ご利用されていた方やご家族の期待に添えない状況となった。また、ショートステイ事業の休止に伴い、当年度の決算においては収支が大きくマイナスとなり、複数の要因が重なることで、悪循環に陥る形となり、経営環境は一層厳しさを増している。

デイサービスは、8月にコロナ感染症により3日間、台風のため2日間、合計5日間の休業を行い利用される方へ迷惑を掛けた。年度当初は、平均利用者数が18人程度と少なかったが年度途中には、21人を超し、令和7年度から定員を増やす要因となった。

多機能ホームやまぐちでは、慈晃園のショートステイ休止に伴い、登録不要でショートステイが利用できるよう、新たにサービス形態を追加した。

* ケアプラン … 利用する介護の種類や頻度を決めた施設サービス計画書のこと

2) 施設の社会貢献

外部からの施設への実習については、熊本県社協から職場体験参加者 1 人、熊本県立鏡わかあゆ高等支援学校から 1 人をそれぞれ受け入れた。また、公益的な活動の推進として、生活困難者等に対する[◆]利用者負担額軽減制度をユニット型の入居者へ適用した。その他、地元住民の方たちが主催する佐伊津町ふるさと祭りに参加した。

この他に、地域密着型特別養護老人ホーム慈晃園・多機能ホームやまぐちの運営推進会議では、地域の方々に事業の実施状況を報告するとともに、要望や助言を受けて地域に根差した施設づくりに努めた。

3) 職員の自己研鑽と連携

毎月開催している運営会議の中で各事業の実績報告や収支の状況等、必要な情報を全職員へ周知するなどの連携をとった。

施設内の研修会についても、法定研修を中心に、職員一人ひとりが課題について考察し、一定期間その課題について実践を行い、反省を行うなど、集合型の研修ではなく、工夫を凝らしてできる範囲の研修会を実施した。

施設外部の研修は、集合型研修会及びオンラインどちらの研修も積極的に参加し、習得した内容を職員間で共有した。

3. 各事業状況

1) ユニット型特別養護老人ホーム慈晃園

定員 77 名に対し、令和 6 年度の退所者数 20 人(死亡 15 人、長期入院 3 人、在宅復帰 2 人)で、新規入居者数 19 人(在宅 14 人、老健施設等 3 人、病院 2 人)であった。年間延人員は 26,745 人で、充足率 95.2%、1 日平均 73.3 人のサービスを実施した。

○令和 7 年 3 月 31 日現在

入居者数 … 73 人(男性 21 人 女性 52 人)

出身地別 … 天草市 71 人 苓北町 2 人

平均年齢 … 89 歳(男性 87 歳 10 か月 女性 89 歳 6 か月)

要介護度平均 3.9(年間)

2) 地域密着型特別養護老人ホーム慈晃園

定員 13 名に対し、令和 6 年度の退所者数 5 人(死亡 4 人、長期入院 1 人)、新規入居者数が 4 人(在宅 3 人、老健 1 人)、年間延人員が 4,536 人、充足率 95.6%、1 日平均 12.4 人のサービスを実施した。

○令和 7 年 3 月 31 日現在

入居者数 … 12 人(男性 3 人 女性 9 人)

出身地別 … 天草市 12 人

平均年齢 … 87 歳 9 か月(男性 85 歳 6 か月 女性 88 歳 6 か月)

◆ 利用者負担額軽減制度 … 生活保護受給者の介護サービス提供における自己負担額を社会福祉法人が減額・免除する制度

要介護度平均 4.3(年間)

3) 特別養護老人ホーム慈晃園(短期入所生活介護・介護予防短期入所生活介護事業)

※令和6年6月～休止中

定員9名に対し、5月末で延338人(介護338人、介護予防0人)の利用があった。

平均介護度3.1

4) 慈晃園デイサービスセンター(通所介護・日常生活支援総合事業)

定員25名に対し、年間営業日数は307日で、年間延人員が5,960人、充足率76.4%、1日平均19.1人(うち介護保険サービス事業5,183人、1日平均16.6人、通所型自立支援サービス777人、1日平均2.5人)のサービスを実施した。平均介護度2.0

5) 慈晃園居宅介護支援センター(居宅介護支援)

居宅サービス計画書(ケアプラン)を年間延1,222人分(うち介護保険825人、介護予防344人、事業対象者53人)作成し、サービスを実施した。平均介護度2.0

6) 小規模多機能型居宅介護事業(多機能ホームやまぐち)

登録定員29名に対して年間平均登録者は24名で、通い年間延人員が4,015人(うち要介護3,302人、要支援713人)、泊り年間延人員714人(うち要介護702人、要支援12人)、訪問年間延人員2,667人(うち要介護2,216人、要支援451人)のサービスを実施した。平均介護度2.0

4. 施設整備関係

1) 建物及び備品修繕状況

No.	工期	工 事 名	契 約 額	工事業者	工 事 概 要
1	R6.4.15	ボイラー室給湯循環ポンプ取替	308,000円	三和電工設備㈱	No1ボイラー給湯循環器一次ポンプ修繕
2	R6.5.7	虹居室エアコン取替工事	528,000円	三和電工設備㈱	居室エアコン取替工事
3	R6.6.30	デイサービス廊下エアコン取替工事	847,000円	三和電工設備㈱	デイサービス浴室前廊下エアコン取替工事
4	R6.6.30	Wi-Fiネットワーク構築工事	2,200,000円	(有)三共通信機	機器不具合、通信状態の安定化の為の工事
5	R6.8.14	エアコン取付修繕(デイ・玄関)	473,000円	合同会社天草総合サービス	玄関用エアコン取替工事
6	R7.3.3	2階洗濯室系統エアコン修理	660,000円	三和電工設備㈱	2階洗濯室系統エアコン修繕工事
7	R7.3.13	飲料水用塩素自動目減菌機取替	125,000円	株式会社CSN	自動滅菌機取替工事
合 計			5,141,000円		

２）備品取得及び廃棄

◎取得分

No.	取得日	科目	物品名	数量	取得価格	配置場所
1	R6.6.26	器具及び備品	ガス自動炊飯器	1	533,500円	ユニット型特養
2	R6.8.31	器具及び備品	デスクトップパソコン	1	132,000円	ユニット型特養
3	R6.9.25	車両運搬具	軽トラック	1	100,000円	ユニット型特養
4	R6.10.2	器具及び備品	業務用IHジャー炊飯器	1	108,900円	ユニット型特養
5	R6.12.25	器具及び備品	特殊浴槽	1	2,552,000円	デイサービス
6	R7.2.12	器具及び備品	ラグーナセット900タイプ CR-703	2	244,980円	ユニット型特養
合 計					3,671,380円	

※No.6 ラグーナセット…耐圧分散型で床ずれを防止するベットマット

◎廃棄分

No.	廃棄日	商品名	数量	帳簿価格	備考
1	R6.10.31	車両ダイハツハイゼット軽トラック	1	1円	老朽のため
2	R6.10.31	トヨタハイエースバンGL	1	1円	〃
3	R6.12.31	乾燥機ANT-3030	1	1円	〃
4	R6.8.31	検食保存用冷凍庫FRF7680H3	1	1円	〃
5	R6.8.31	ガス立体炊飯器タイマー付MRC-X2C	1	1円	〃
6	R7.2.28	特殊浴槽シンプルバス一式	1	1円	〃

５．職員の採用及び退職状況

１）採用

常勤職員 13 名(介護職員 6 名、看護職員 3 名、介護支援専門員 2 名、管理栄養士 1 名、事務員 1 名) 非常勤職員 2 名(介護職員 1 名、看護職員 1 名) パート職員 7 名(介護職員 7 名)

合計 22 名

２）退職

常勤職員 9 名(介護職員 3 名、看護職員 3 名、介護支援専門員 2 名、管理栄養士 1 名)、非常勤職員 4 名(介護職員 3 名、調理員 1 名)、パート職員 5 名(介護職員 5 名)

合計 18 名

６．今後の課題

- ① 安定した人材確保(紹介所利用による採用)
- ② ユニットケアにおけるサービス内容の更なる向上
- ③ 生産性の向上と経営基盤の立て直し
- ④ 地域の実情に応じたサービス提供体制の見直し